

Dersin Amacı

Toplumsal cinsiyet perspektifinden sosyal politika uygulamalarını ele almak ve cinsiyet eşitsizliğinin iş gücü piyasası üzerindeki etkisini anlaşılır kılmak

Dersin İçeriği

Toplumsal cinsiyet ve toplumsal cinsiyet rolleri kavramlarının ortaya çıkışı, konuya ilişkin kuramlar, bedenin kültürel ve siyasal bir özne olarak inşası, sosyal politika uygulamalarında feminist yaklaşım, toplumsal cinsiyet ayrımcılığının sosyal politikaya doğrudan/dolaylı uygulama alanlarında ele alınışı ve cinsiyet eşitsizliğinin emek ve iş gücü piyasası içindeki dinamiklere etkisi ele alınmaktadır.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Kitap, makale ve çeşitli bilimsel raporlar

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Konu anlatımı, soru-cevap

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Dr. Evren Arı

Program Çıktısı

1. Toplumsal cinsiyet ve rollerine ilişkin temel kavramları öğrenir
2. Feminist sosyal politika uygulaması hakkında bilgi sahibi olacaklardır
3. Toplumsal cinsiyet perspektifi ile emek ve iş gücü piyasasını analiz edebilecek yeterliliğe sahip olur, karşılaşılan sorunların neler olduğunu bilir
4. Sosyal politika kavramını tanımlar, toplumsal cinsiyet ile farkını bilir
5. Kadının tarihler boyunca toplumdaki yeri hakkında bilgi sahibi olur

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
1	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/100951 sf:30-35		Toplumsal cinsiyet nedir? Biyolojik cinsiyet ile farkları.	
2	https://alternatifpolitika.com/makale/feminizm-geleneksel-uluslararası-iliskiler-teorilerine-alternatif-yaklaşımlar-demeti sf:30-35		Feminist Teoriler	
3	https://dergipark.org.tr/tr/pub/isletme/issue/76241/1257380 sf:168-175		Sosyal Politika Nedir?	
4	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		Geçmişten günümüze kadının tarihteki yeri	
5	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		Geçmişten günümüze kadının tarihteki yeri	
6	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		Geçmişten günümüze kadının tarihteki yeri	
7	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4292768 sf:1038-1042 https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2242219 sf:346-353		Geçmişten günümüze kadının tarihteki yeri	
8			vize	
9	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		İş yaşamında cinsiyet rolleri ve karşılaşılan sorunlar	
10	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		İş yaşamında cinsiyet rolleri ve karşılaşılan sorunlar	
11	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/4074670 sf:20-26		İş yaşamında cinsiyet rolleri ve karşılaşılan sorunlar	
12	https://ibaness.org/bnejss/2019_05_01/03_Pekel.pdf sf:30-36		İş Yaşamında Cinsiyet Roller	
13	https://dergipark.org.tr/tr/pub/esosder/issue/68977/989638 sf:823-825		Medyada cinsiyet rolleri	
14	https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/744941 sf:530-551		Şiddet ve Hukuki düzenlemeler	
15	kitap makale bilimsel veriler		Genel tekrar	

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1	1	1									
Ö.Ç. 2					1	1					
Ö.Ç. 3		1	1								
Ö.Ç. 4		1			1	1					
Ö.Ç. 5	1			1							

- YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

[illegible]

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Toplumsal cinsiyet ve rollerine ilişkin temel kavramları öğrenir
- Ö.Ç. 2 :** Feminist sosyal politika uygulaması hakkında bilgi sahibi olacaktır
- Ö.Ç. 3 :** Toplumsal cinsiyet perspektifi ile emek ve iş gücü piyasasını analiz edebilecek yeterliliğe sahip olur, karşılaşılan sorunların neler olduğunu bilir
- Ö.Ç. 4 :** Sosyal politika kavramını tanımlar, toplumsal cinsiyet ile farkını bilir
- Ö.Ç. 5 :** Kadının tarihler boyunca toplumdaki yeri hakkında bilgi sahibi olur